

Ausblicke

Dieter Frey

Mitglied Forschungspreis-Jury
und RHI-Beirat



Die Erfolgsformel für Beschäftigte und Unternehmen lautet: Skills *und* Werte!

In der modernen Arbeitswelt sind wir gefordert, unsere Fähigkeiten ständig weiterzuentwickeln. Neben digitalen Kompetenzen, die in allen Bereichen immer wichtiger werden, gewinnen auch sozial-emotionale Skills an Bedeutung. Sogenannte Soft Skills wie Empathie, Kommunikation und Teamfähigkeit sind in einem zunehmend komplexen und dynamischen Umfeld essenziell für den Erfolg sowohl einer oder eines jeden Beschäftigten als auch des Unternehmens als Ganzem.

Um Deutschland und Europa im globalen Wettbewerb zu stärken, ist es daher notwendig, diese neuen Skills bereits in Schulen und noch mehr in der Berufsausbildung – im Betrieb, in Berufsschulen und an Hochschulen – zu vermitteln. Gleichzeitig dürfen wir aber »alte« Werte wie Zuverlässigkeit, Umsichtigkeit, Verantwortungsbereitschaft, Wertschätzung und Respekt nicht vernachlässigen. Denn auch diese sind entscheidend für den Unternehmenserfolg und den Zusammenhalt in der Gesellschaft. Gerade in Zeiten von Verunsicherung und Werteverfall ist es wichtiger denn je, diese bewährten Prinzipien gedeihlichen Miteinanders hochzuhalten und zu stärken.

Unternehmen spielen hierbei eine Schlüsselrolle. Sie können als Vermittler sowohl der neuen Skills als auch der bewährten Werte wirken. Führungskräfte und Mitarbeiter haben

die Verantwortung, diese Fähigkeiten und Werte im Unternehmen zu leben und in die Gesellschaft zu tragen – etwa in Vereine, Familien und Parteien.

Neben der Vermittlung von Skills und Werten ist es außerdem wichtig, allen Menschen die Möglichkeit zu geben, ihre Potenziale entsprechend ihren Neigungen und Fähigkeiten zu entfalten. Formale Bildungsabschlüsse sind zwar nach wie vor relevant, aber es sollten nicht nur diese zählen. Wir müssen auch Menschen ohne einen Schul-, Ausbildungs- oder Hochschulabschluss, aber mit praktischem Know-how, Interesse und Einsatzbereitschaft fördern und ihnen Chancen zur Weiterentwicklung jenseits formaler Qualifikationen bieten.

Der Schlüssel zum Erfolg in der Zukunft liegt in der Kombination von neuen Skills und alten, aber hochaktuellen Werten. Durch die Vermittlung dieser Kompetenzen und Prinzipien in Schulen, Berufsausbildung und Unternehmen können wir eine Gesellschaft schaffen, die sowohl innovativ als auch menschlich ist.